



Broj: 399/2023.

Zagreb, 14. lipanj 2023.

Temeljem odluke Upravnog odbora Sportskog saveza Grada Zagreba od 2. studenog 2022. godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak (NN 112/22) i temeljem Odluke Izvršnog odbora Saveza na 27.sjednici održanoj 29.prosinca 2022.godine.

Na 2. elektronskoj sjednici Izvršnog odbora od 14. lipnja 2023.

donosi sljedeću

## O D L U K U

### Članak 1.

Ovom Odlukom utvrđuje se visina bruto osnovice za izračun plaća za sve djelatnike u sustavu sporta, a kojim se sredstva za plaće osiguravaju kroz Program javnih potreba u sportu Grada Zagreba.

Ovom Odlukom utvrđuju se materijalna prava za radnike za koje se sredstva transferiraju putem gradskih sportskih saveza (tajnici/administratori i treneri), a koja sredstva se osiguravaju kroz Program javnih potreba u sportu Grada Zagreba.

### Članak 2.

Svim radnicima kojima se temeljem Programa javnih potreba u sportu Grada Zagreba osiguravaju sredstva za plaće utvrđuje se visina bruto osnovice u iznosu **424,72 EUR** (3.200,00 kuna).

### Članak 3.

Visina sredstava kojim se sufinancira plaća određuje se prema utvrđenim koeficijentima (sukladno odlukama Izvršnog odbora ZPS-a), visini bruto osnovice te dodatku na staž (sukladno dostavljenim dokumentima o radnom stažu radnika).

### Članak 4.

Dodatak na prehranu (topli obrok) utvrđuju se u neoporezivom mjesečnom iznosu od **66,36 EUR** (500,00 kn), a za radnika kojima se plaća transferira putem gradskih sportskih saveza iz Programa javnih potreba u sportu Grada Zagreba.

## Članak 5.

Visina ostalih materijalnih prava utvrđuje se u visini neoporezivog iznosa kako slijedi:

- Troškovi prijevoza na posao i s posla u visini stvarne cijene najpogodnijeg sredstva javnog prijevoza na području Grada Zagreba – cijena mjesečne tramvajske karte;
- Dar u naravi radniku – godišnje (za Uskrs) – **132,72 EUR** (1.000,00 kuna);
- Prigodna nagrada (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.) – **663,61 EUR** (5.000,00 kuna).

## Članak 6.

Visina ostalih materijalnih prava utvrđuje se u visini neoporezivog iznosa kako slijedi:

- Dar djetetu do 15 godina starosti (koje je do dana 31.prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti)– **132,72 EUR** (1.000,00 kuna);
- Nagrade radnicima za navršenih 10 godina radnog staža – do **199,10 EUR** (1.500,00 kuna);
- Nagrade radnicima za navršenih 15 godina radnog staža – do **265,45 EUR** (2.000,00 kuna);
- Nagrade radnicima za navršenih 20 godina radnog staža – do **331,81 EUR** (2.500,00 kuna);
- Nagrade radnicima za navršenih 25 godina radnog staža – do **398,17 EUR** (3.000,00 kuna);
- Nagrade radnicima za navršenih 30 godina radnog staža – do **464,53 EUR** (3.500,00 kuna);
- Nagrade radnicima za navršenih 35 godina radnog staža – do **530,89 EUR** (4.000,00 kuna);
- Nagrade radnicima za navršenih 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža – do **663,61 EUR** (5.000,00 kuna).

Stož se uzima u obzir kod istog poslodavca.

## Članak 7.

Visina ostalih neoporezivih potpora:

- Jednokratna potpora u slučaju smrti člana uže obitelji radnik – do **398,17 EUR** (3.000,00 kuna);
- Otpremnina prilikom odlaska u mirovinu – do 1.327,23 EUR (10.000,00 kuna);
- Potpora za novorođeno dijete – do 663,61 EUR (5.000,00 kuna);
- Potpora obitelji za slučaj smrti radnika – do **995,42 EUR** (7.500,00 kuna).

## Članak 8.

Navedena sredstva se planiraju u ukupnom iznosu (članci 2.-5.) i transferiraju mjesečno prema utvrđenim iznosima, dok se materijalna prava (članci 6. i 7.) realiziraju u trenutku ostvarenja prava.

O ostvarenju i izvršavanju prava i obveza koja proizlaze iz ove Odluke brine poslodavac radnika.

#### Članak 9.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a stupanjem na snagu ove Odluke prestaju se primjenjivati ranije donesene odluke kojima su se regulirala prava koja su predmetom ove Odluke.

Predsjednik:  
Josip Držaić, prof



